

Leichter leben mit SIGGI – der neuen fondsgebundenen Rentenversicherung von SIGNAL IDUNA

Produkt-Highlights

Variable Garantien

Einschlussmöglichkeit einer Garantie bis zu 100% der Bruttobeiträge. Das Garantieniveau kann nachträglich geändert werden: Bei günstiger Entwicklung der Fondsanlage kann es angehoben werden, auch über 100% der Bruttobeiträge hinaus. Wird die Garantie abgesenkt, kann das Guthaben wieder chancenreicher investiert werden.

Top-modernes Anlagekonzept

Das hochmoderne Anlagekonzept von SIGGI optimiert regelmäßig den Anlagemix des Vertragsguthabens aus sicheren und chancenreichen Geldanlagen. Der Kunde hat somit immer soviel Sicherheit wie nötig und soviel Ertragschancen wie möglich.

Volle Flexibilität

SIGGI bietet in jeder Hinsicht volle Flexibilität und passt sich damit den Bedürfnissen der Kunden jederzeit an. Ob Einmalbeitrag, variable Beitragshöhen, Zuzahlungen oder Beitragspausen, z.B. während der Elternzeit unter Beibehaltung des Risikoschutzes – mit SIGGI stehen alle Möglichkeiten offen.

Universelle Einsetzbarkeit

Ob Riester oder Basis-Rente, betriebliche Altersversorgung oder in der privaten Vorsorge – SIGGI liefert für jede Versorgungsschicht das passende Angebot (Details siehe Rückseite).

Attraktive Fondspalette

Das Kapital, das nicht für die Sicherstellung der gewünschten Garantie benötigt wird (oder falls gar keine Garantie eingeschlossen wird), kann in Dach- und Einzelfonds namhafter Investmentgesellschaften investiert werden, wie z.B. DWS, Fidelity, Carmignac, Threadneedle, JPMorgan und viele andere. Viele namhafte Einzelfonds sind im neuen Dachfonds „SI BestSelect“ gebündelt und nehmen dem Kunden auf Wunsch die Qual der Wahl ab. Es können bis zu 5 Fonds pro Vertrag eingebunden werden. Bis zu 6 mal pro Jahr kann kostenfrei gewechselt werden.

Variabler Rentenbezug

SIGGI passt sich jeder Lebensplanung an. Egal, ob der Ruhestand früher oder später beginnen soll – mit SIGGI hat der Kunde die Wahl. Er kann mit der Fondsanlage im Rentenbezug auch während des Ruhestands von den Chancen der Kapitalmärkte profitieren.

Zusätzliche Leistungen

Alle bekannten und bewährten Zusatzversicherungen können in SIGGI integriert werden – egal, ob für die Absicherung der Arbeitskraft oder für die Hinterbliebenenversorgung. Letztere kann wahlweise über eine lebenslange Rente (auf Wunsch auch nur für die Anspar- oder Rentenbezugszeit) oder eine Kapitalleistung im Todesfall eingeschlossen werden.

Ablaufmanagement

Über das maximal mögliche Garantieniveau wird der Kunden innerhalb der letzten 5 Jahre vor Rentenbeginn regelmäßig informiert.

Besonderheiten in den „3 Schichten“

Mit SIGGI steht in jeder Schicht das passende Angebot zur Verfügung. Die Besonderheiten, die vom Gesetzgeber für die Basis-Rente,

die Riester-Rente und im Bereich der betrieblichen Altersversorgung formuliert wurden, sind bei SIGGI komplett integriert.

Schicht 1: Basis-Versorgung

- Lebenslange Rentenzahlung (keine Kapitalabfindung)
- Einschluss der Hinterbliebenenversorgung für Ehepartner und Kinder in Form einer lebenslangen Rentenzahlung (keine Kapitalleistung bei Tod)
- Von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht als steuerlich förderungsfähig zertifiziert.
- Beitragsanteil für die Altersrente (ohne Zusatzversicherungen) beträgt mindestens 50% des Gesamtbeitrags
- Hartz IV-sicher und insolvenzgeschützt

Schicht 2: Riester-Rente

- Beitrags- und Zulagengarantie in Höhe von 100%
- Lebenslange Rentenzahlung (max. 30% Kapitalabfindung zum Rentenbeginn möglich)
- Hartz IV-sicher
- Absicherung der Arbeitskraft bei der Riester-Rente nicht möglich
- Hinterbliebenenversorgung in Form der Rentengarantiezeit möglich
- Kapitalerhalt für Hinterbliebene

Schicht 2: Betriebliche Altersversorgung

- Garantieverzinsung im Rahmen einer beitragsorientierten Leistungszusage oder Garantie der eingezahlten Beiträge im Rahmen einer Beitragszusage mit Mindestleistung
- Kapitalwahlrechte orientieren sich an den rechtlichen Möglichkeiten, die für die betriebliche Altersversorgung zulässig sind
- Hinterbliebenenversorgung an Begünstigte im steuerlichen Sinne. Falls diese nicht vorhanden sind, wird ein Sterbegeld von höchstens 8.000 EUR an Dritte gezahlt
- Im Rahmen einer beitragsorientierten Leistungszusage: Anpassungssicherheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch eine garantierte 1%ige Rentensteigerung bei Fondsanlage im Rentenbezug

Schicht 3: Flexible Versorgung

In der 3. Schicht gelten keine rechtlichen Besonderheiten. Hier ist die komplette Variabilität und Flexibilität von SIGGI in vollem Umfang nutzbar.