

## Riester-Kurzläufer – der Rendite-König für ältere Arbeitnehmer!

Garantierte Erfolge mit dem HANSAGeneration-Plan, dem Riester-Fondsprodukt der HANSAINVEST.

Ohne mögliche Wertzuwächse auf Fondsebene und eventuelle Einkommensteuereffekte, die sich aus einem Sonderausgabenabzug in der Ansparphase bzw. der Einkommenserhöhung in der Auszahlungsphase ergeben können.

### Arbeitnehmer, ledig

sozialversicherungs- pflichtiges Vorjahres- Bruttoeinkommen  in EUR	Eigenbeitrag  pro Monat ab 2008 in EUR	Ansparphase			
		5 Jahre		10 Jahre	
		Rendite in % p.a.	garantiertes Mindestend- kapital in EUR	Rendite in % p.a.	garantiertes Mindestend- kapital in EUR
52.500	163	2,7	12.075	1,4	22.575
40.000	121	3,6	9.200	1,9	17.200
30.000	88	4,9	6.900	2,6	12.900
20.000	54	7,6	4.600	4,0	8.600

### Arbeitnehmer, verheiratet

sozialversicherungs- pflichtiges Vorjahres- Bruttoeinkommen  in EUR	Eigenbeitrag  pro Monat ab 2008 in EUR	Ansparphase			
		5 Jahre		10 Jahre	
		Rendite in % p.a.	garantiertes Mindestend- kapital in EUR	Rendite in % p.a.	garantiertes Mindestend- kapital in EUR
52.500	150	5,7	12.075	3,0	22.575
40.000	108	7,6	9.200	4,0	17.200
30.000	74	10,6	6.900	5,5	12.900
20.000	41	17,3	4.600	8,8	8.600

Erste Einzahlung am 01.12.2007 (zulagenoptimaler Jahresbeitrag für 2007), anschließend 60 bzw. 120 weitere zulagenoptimierte Monatsbeiträge. Zulagenzufluss per 01.07. des Folgejahres. Rendite zum Zeitpunkt des letzten Eigenbeitrages. Ausgabeaufschläge sowohl für Eigenbeiträge als auch Zulagen berücksichtigt. Das Mindest-Endkapital ist gemäß den Bedingungen für den HANSAGeneration-Plan der HANSAINVEST garantiert. Alleinige Grundlage für den Kauf von Investmentanteilen sind der ausführliche und der vereinfachte Verkaufsprospekt, der Jahresbericht und, falls letzterer älter als acht Monate ist, der Halbjahresbericht. Diese sind kostenfrei in elektronischer Form unter [www.hansainvest.com](http://www.hansainvest.com) oder auf dem Postwege erhältlich.